**Локальные нормативные акты (ЛНА), принимаемые работодателем с учетом мнения**

**(или по согласованию) профкома ПО:**

* **Привлечение к сверхурочным работам, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, разделение рабочего дня на части (ст.ст.99,113,105 ТК РФ);**
* **Графики отпусков, ежегодные дополнит.отпуска (ст.ст.123,116 ТК РФ);**
* **Система оплаты и стимулирования труда, повышение оплаты за работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу, за работу во вредных условиях труда (ст.ст.135,154,153,152,147 ТК РФ);**
* **Система нормирования труда (ст. 162 ТК РФ);**
* **Графики сменности (ст.103 ТК РФ);**
* **Правила внутреннего трудового распорядка (ст.190 ТК РФ);**
* **Форма расчетного листка (ст.136 ТК РФ);**
* **Правила и инструкции по охране труда (ст.212 ТК РФ);**
* **Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем (ст. 101 ТК РФ);**
* **Формы дополнительного профессионального образования работников (ст.196 ТК РФ);**

* **О защите персональных данных работников (ст.86 ТК РФ);**
* **ЛНА по вопросам определения учебной нагрузки и ее изменения (п.1.9 Приказа Минобрнауки России от 22.12.2014т№ 1601);**
* **О противодействии коррупции (Указ Президента РФ от 11.04.14 № 226)**
* **Кодекс профессиональной этики педагогов (рекомендации МОН и ОПО).**