Приложение № 3

к приказу директора

МОУ Прокуткинская СОШ от 04.07.05г. № 126

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате работы классных руководителей в МОУ Прокуткинской средней общеобразовательной школе

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной

заинтересованности работы классных руководителей.

1.2. Классный руководитель назначается приказом директора школы из числа учителей, как правило, преподающий свой предмет в данном классе.

2. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ

2.1. Размер оплаты труда классного руководителя определяется по формуле:

ЗПкр = ФОТ кр : Куш : 12 х Кук х Кс

Куш - количество уч-ся в школе

Кук - количество уч-ся в классе

Кс - коэффициент стимулирования

ФОТ кр фонд оплаты труда классного руководителя

2.2. При изменении количества учащихся в классе, по школе размер оплаты изменяется автоматически.

2.3. Коэффициент стимулирования определяется комиссией по материальному стимулированию по итогам каждой четверти, согласно показателей:

1. 30 баллов. Отсутствие: неуспевающих, второгодников, опозданий на уроки,
пропусков уроков без уважительной причины у обучающихся, изучение личности каждого
обучающегося, его склонностей, интересов.
2. 20 баллов. Добросовестное отношение обучающихся к дежурству в кабинетах, по школе, временным и постоянным поручениям.
3. 20 баллов. Внешний вид обучающихся, здоровый образ жизни, посещение занятий дополнительного образования.
4. 10 баллов. Эффективная работа с родителями, осуществление помощи обучающимся.
5. 5 баллов. Участие обучающихся класса в районных мероприятиях.
6. 15 баллов. Качественное ведение классной документации.

2.4. Кс = 1,4 если набрано 91-100 баллов.

Кс = 1,3 если набрано 81-90 баллов

Кс = 1,2 если набрано 71-80 баллов

Кс = 1,1 если набрано 61-70 баллов.

3. ПОРЯДОК ОПЛАТЫ

3.1 .По результатам работы каждой четверти на основании решения комиссии по материальному стимулированию директор издает приказ по оплате труда классных руководителей.